

### OBJETIVOS DE ESTE SUBGRUPO II:

- Crear una nueva propuesta, se parte de la propuesta presentada por Gerencia, aunque no pretende ser un documento limitante. No se van a discutir las alegaciones (aunque sí nos las van a dar a conocer)
- Podemos partir de cero, pero en caso de no avanzar se tiene la propuesta original.

### PRÓXIMA REUNIÓN: 15 de Diciembre a las 12h.

- No hacer una adscripción aritmética en la UAD, hay que tener en cuenta las necesidades en otros servicios.

### INTERVENCIONES Y DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

(Gerente)

- Debemos hablar de las funciones reales, estudiar los nuevos espacios y realidades.
- Se ha comenzado un proyecto de **análisis de funciones** en TODOS los puestos de la UZ, no sólo de departamentos, para finales de Febrero estarán los resultados.
- Se pretende modificar y actualizar el documento de 2008 ¿RPT y funciones? Ver qué funciones se hacen en los departamentos, ya que no en todos asumen las mismas funciones

----

- Es importante conocer cómo van avanzando el resto de grupos, de forma que se pueda incluir cambios de un grupo en las decisiones de los otros.

----

- **Todas las reuniones son para DAR APOYO al consejo de dirección. SE ESTA CONSULTANDO**
- Desde el asesor del consejo de dirección (decano veterinaria) es la segunda vez que enfatiza que se está consultado a estos grupos de trabajo y solo sirven para dar apoyo.
- **Lo que está claro es que, si el PAS no funciona, no funcionan los Dptos y entonces no funcionan los centros.**

----Representante de Directores de Dpto

- Falta de información sobre qué problemas existen.
- La **reestructuración del PAS de Dptos no tiene sentido sin un estudio de todo el PAS** de la universidad.
- Muy importante, necesario un análisis previo.
- Tener las funciones a desarrollar. Para saber cómo cubrimos esas necesidades.

----

- Las Administradoras lo tienen claro, en el apartado académico los Centros han incrementado sus tareas y los Dptos las han visto disminuidas, lo relacionan de forma interesada queriendo dar a entender que en general ha habido un desplazamiento de tareas de los Dptos a los Centros, cosa que no es cierta. Sí ha habido un incremento de tareas en los Centros pero no es un desplazamiento sino consecuencia de la nueva metodología Bolonia, EEES.

----- Carlos

- Hay que definir las necesidades de los servicios tanto generales como de departamentos, aclarar cuáles tenemos y cuáles vamos a dejar de tener, a la vez que buscar una mayor coordinación entre los servicios. Actualmente se desconoce cómo están coordinados.
- **Potenciar el valor de la cercanía** en todos los centros.
- Definir qué funciones centralizamos.

----- (Paco Serón)

- Posiblemente se debe hacer un trabajo detallado por centro del PAS de laboratorio.
- Se quiere aumentar la eficiencia.
- Recordar que el capítulo I se encuentra congelado, con las nuevas titulaciones y cambios normativos se ha aumentado en funciones y carga de trabajo, con el problema de que no se puede añadir más personal, aunque debemos dar servicio.
- La cercanía depende de los tiempos de respuesta, debemos aprovechar lo que tenemos al alcance como el uso de la tecnología.
- **No hay ningún ERE**, no se pierden puestos de trabajo en el conjunto de la universidad.
- Reflexionar sobre el PAS de laboratorios ad-hoc por centros.

----

- No debe ir ligado la reestructuración de departamentos con la del PAS.
- **Es más complicado reestructurar a los técnicos.**
- No se quiere introducir el tema de la reestructuración de Dptos a la hora de hablar de una nueva organización del PAS departamental, porque no está decidida, por tanto, si quitamos ese aspecto, solamente queda tratar el funcionamiento de los Dptos. De hecho el grupo de trabajo podría funcionar al margen de la reestructuración ya que ese elemento no se va a introducir. Parece como que la Reestructuración fuera el resultado de una nueva organización del PAS Departamental, especialmente del Área de Administración

---- (estudiante)

- Se alegra de que no se realice un ERE.
- No se adelanta en la reunión, existen muchos propósitos pero sin propuestas.
- Debe mantenerse la cercanía.

----

- Se hace mucho hincapié en el valor de la proximidad, cercanía que proporcionan las Secretarías de Dptos. Aquellos centros que no tienen Sedes (Politécnica de Huesca) no lo valoran tanto, los Directores valoran la continuidad que proporcionan las Secretarías a la sucesión de equipos directivos de los Dptos.